

«ЗАТВЕРДЖУЮ»

Директор філії «Димерське
лісове господарство»

ДП «Ліси України»

Андрій ПРОДАН



Процедура

вирішення спорів з іншими суб'єктами права в результаті господарської діяльності філії «Димерське лісове господарство» ДП «Ліси України»

1. Основною метою процедури вирішення спорів є пошук досудового розв'язання спорів на найбільш ранніх стадіях їх розвитку задля мінімізації негативних наслідків для усіх сторін. При цьому розгляд скарг є найнижчою і невід'ємною складовою процедури вирішення спорів.

2. Процедура вирішення спорів стосується сторін, чиї інтереси зачеплено, зокрема, місцевих громад та працівників у разі вирішення трудових спорів.

3. Законодавчо-правове поле України передбачає можливість застосування широкого кола інструментів вирішення спорів, як то: прямі перемовини між сторонами конфлікту за їхньою згодою; створення примирної комісії; залучення незалежного посередника; третейські суди (арбітраж); трудовий арбітраж тощо.

4. У випадку виникнення будь яких спірних питань, звернень приймаються за адресою 07313, Київська обл., Вишгородський р-н, с.Катюжанка вул. Шевченка-1, з понеділка по п'ятницю з 8-00 год по 17-00год, обід з 12-00год до 13-00год. тел. 0674031245, електрона пошта dymerske.lg@e-forest.gov.ua. Відповідальна особа головний лісничий **Михайло ЛІНКЕВИЧ**.

5. Господарська діяльність філії може торкатись інтересів не тільки місцевих громад, але й тих, хто не проживає безпосередньо у зоні його впливу. До таких інтересів можуть відноситись культурні (наукові, естетичні, релігійні), екологічні та інші. Практика свідчить, що найчастіше виникають спори соціально-економічного характеру між підприємством та місцевими громадами.

6. Трудові спори охоплюють, але не обмежуються питаннями, пов'язаними із встановленням або зміною соціально-економічних умов праці та виробничого побуту; укладенням чи внесенням змін до колективного договору, угоди, їх виконанням; невиконанням вимог законодавства про працю.

Існує кілька основних процедур, способів:

Уникнення – включає передбачення, запобігання та аналіз лісгосподарських заходів і погодження їх з ОТГ, населенням, підприємцями. Займає багато часу і ресурсів і не вирішує проблему.

Переговори – дозволяє сторонам контролювати процес та в результаті покращити взаєморозуміння. Недолік – процес може бути тривалим, і потребувати компромісів.

Арбітраж – дозволяє сторонам обрати арбітра за своїми критеріями, забезпечує конфіденційність та обмеження апеляції. Може бути дорогим і складним процесом.

Посередництво – дозволяє сторонам досягти добровільної згоди із залученням третьої сторони. Не гарантує вирішення проблем і може бути витратним.

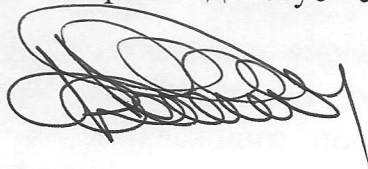
Примус – швидкий та ефективний але викликає опір та образу. Може порушити відносини.

Судочинство – забезпечує офіційне і обґрунтоване рішення, має силу закону. Може бути тривалим і дорогим.

В судовому порядку вирішуються всі питання та спори в яких не досягли згоди і всі методи виявились неефективними.

Проведення зустрічей з представниками сторін чий інтереси зачіплено організовує директор і за потреби делегує свої повноваження іншим працівникам.

Головний лісничий



Михайло ЛІНКЕВИЧ